

От работодателя  
Директор МБОУ «ЦО  
«Академия детства»

  
М.А. Наникова  
«15» октября 2024 года



От работников  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ «ЦО «Академия  
детства»

  
А.А. Рожнова  
«15» октября 2024 года

Дополнительное соглашение №3  
к коллективному договору муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Центр образования «Академия детства»  
Старооскольского городского округа  
на период с 02 сентября 2024 года по 01 сентября 2027 года  
(утверждён 02 сентября 2024 года)

Дополнительное соглашение №3 принято на общем собрании работников  
15 октября 2024 года (протокол №03)

Уведомительная регистрация проведена  
министерством социальной защиты населения  
и труда Белгородской области  
«10» октября 2024 года  
Регистрационный номер 9644440-31408  
Условия, ухудшающие положение  
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ  
  
(Ф.И.О.)



### Дополнительное соглашение №3

к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного  
«Центр образования «Академия детства» Старооскольского городского  
округа на период с 02 сентября 2024 года по 01 сентября 2027 года  
от 02 сентября 2024 года

Администрация в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования «Академия детства» Старооскольского городского округа Наниковой М.А. и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования «Академия детства» Старооскольского городского округа Рожновой А.А., именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования «Академия детства» Старооскольского городского округа на период с 02 сентября 2024 года по 01 сентября 2027 года от 01 сентября 2024 года о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие дополнения:

1.1. Внести в раздел II «Гарантии занятости. Трудовые отношения» дополнение в следующей редакции:

«2.19. Руководителям и заместителям руководителей образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определённой трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы (далее – учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Для руководителей и их заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей, наряду с работой, определённой трудовым договором, осуществляется путём заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются объём учебной нагрузки, её содержание, выполнение вида дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим работникам других образовательных организаций, учреждений и организаций, осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой

(учебной нагрузкой) по своей специальности в объёме не менее чем на ставку заработной платы.».

1.2. Внести в раздел IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнение в следующей редакции:

4.24. «Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке. В коллективном договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также другие случаи и условия их предоставления.».

1.3. Внести в раздел V «Оплата труда» дополнение в следующей редакции:

«5.12. Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.»

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Директор МБОУ «Центр образования  
«Академия детства» Старооскольского  
городского округа

  
\_\_\_\_\_ М.А. Наникова

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ «Центр образования  
«Академия детства» Старооскольского  
городского округа

  
\_\_\_\_\_ А.А. Рожнова